



**SL SOFT** SO  
FL

# От рутины к развитию:

новая формула роста

HR как бизнес-функции

# Спикеры



**Наталья  
Зунина**

руководитель направления  
HR-консалтинга



**Даниил  
Карев**

руководитель направления  
интеллектуальной автоматизации

# SL Soft – надежный вендор

Собственные разработки

**20+** лет опыта в продуктах,  
на рынке ИИ с 2006 года

Экосистема партнеров

**>75** компаний-  
партнеров

Быстрое внедрение

от **3** недель on-premise,  
от 1 дня в облаке

Часть ГК Softline

 лидер в области  
цифровой трансформации

Дополнительные сервисы SL Soft

- ИТ-консалтинг
- Доработка и кастомизация
- Внедрение
- Поддержка и сопровождение

Вендор,  
которому доверяют

**600+** заказчиков  
enterprise-уровня

ГЕМОТЕСТ



МАГНИТ

ВТБ



Акрихин



РЖД



## Классические ИТ-системы

**ECM**

Управление электронными документами

**EPM**

Автоматизация планирования и бюджетирования

**HRM/HCM**

Управление персоналом и расчет заработной платы

**BPMS**

Управление бизнес-процессами и корпоративным контентом

**BI и ML**

Аналитика больших данных, агрегация и визуализация

## SL Soft AI – интеллектуальные сервисы

**RPA**

Автоматизация шаблонных задач с применением ИИ

**ASR/NLU/TTS**

Текстовые и голосовые ИИ-агенты

**Text Mining**

Интеллектуальная обработка текста на основе LLM, ML и алгоритмов

**OCR/IDP**

Распознавание и интеллектуальная обработка документов

## Отраслевые решения

**CPM**

Автоматизация аудита розничных сетей и управление персоналом

**IIoT/CV /ML**

Видеоаналитика и распознавание на основе ИИ

# О чем сегодня поговорим

## 1. Тренды HR Tech-2025

## 2. HCM-система – ядро цифровизации HR

- Профилирование должностей и позиций
- Обучение, адаптация и планы развития
- Управление премированием на основе KPI и бонусных схем
- Формирование и развитие кадрового резерва
- Целеполагание, KPI и оценка персонала
- Кафетерий льгот и управление компенсационными пакетами

## 3. Экосистема инструментов вокруг HCM

- Цифровой ассистент – личный помощник HR-сотрудника
- IDP – интеллектуальная обработка документов
- Голосовые HR-боты

## 4. Ответы на вопросы

# Главные тенденции в HR в 2026 году



2025

1

Рост усилий для удержания персонала

2

Увеличение значимости инициатив по повышению производительности труда и операционной эффективности

3

Усиление человекоцентричности работодателей

2026

1

Увеличение значимости инициатив по повышению производительности труда и операционной эффективности

2

Развитие бренда работодателя

3

Увеличение усилий для удержания персонала

# НСМ-система «БОСС»: Управление эффективностью, развитием и мотивацией персонала

Единая платформа для стратегического HR



# Персонал – это ваш главный актив. Но как управлять им стратегически?



Проблемы, с которыми сталкиваются HR  
и собственники бизнеса:

**1.** Нет единой системы для управления эффективностью, развитием и мотивацией.

**2.** Сложно измерить реальный вклад HR в бизнес-результаты компании.

**3.** Высокая текучесть ключевых талантов.

**4.** Затраты на ФОТ есть, а отдача от них – неочевидна.

А что, если бы вы могли превратить затраты на персонал  
в управляемые инвестиции?

# HCM-система «БОСС»: платформа, которая ставит HR в центр бизнес-стратегии компании



## Что это дает:

- Повышение продуктивности через ясные цели и прозрачную мотивацию.
- Снижение текучести за счет развития и удержания талантов.

# Профилирование должностей и позиций. Что это?

Создание «цифровых двойников» должностей с четким набором требований и компетенций.

## Как это работает в HCM-системе «БОСС»:

Единые стандарты для всех должностей в компании.  
Четкие модели компетенций (hard и soft skills).

## Выгода для HR:

**Объективность:** Оценка сотрудников по единым, прозрачным критериям.

**Планирование:** Понимание кадрового голода, планирование обучения.



Знание продукта

Навыки ведения переговоров

Умение работать в команде

Способность определять приоритеты

# Формирование и развитие кадрового резерва

Что это? Система выявления сотрудников с высоким потенциалом и подготовки их к ключевым позициям.

## Как это работает в HCM-системе «БОСС»:

**Выявление:** Автоматическое формирование списков кандидатов на основе результатов оценки и KPI.

**Планирование:** Создание индивидуальных планов развития (ИПР) для каждого участника резерва.

**Обучение:** Привязка планов обучения и мероприятий к программам развития резерва.

## Выгода для HR:

**Преимственность:** Снижение рисков, связанных с уходом ключевых сотрудников.

**Мотивация:** Мощный нематериальный стимул для амбициозных сотрудников.

**Экономия:** Сокращение затрат на дорогостоящий внешний поиск руководителей.

# Обучение, адаптация и планы развития

Что это? Централизованное управление всеми образовательными и развивающими активностями.

## Как это работает в HCM-системе «БОСС»:

**ИПР:** Создание индивидуальных планов развития по результатам оценки.

**Планы обучения:** Формирование учебных программ, контроль прохождения и фиксация результатов.

**Адаптация:** Настройка программ онбординга и наставничества для новых сотрудников.

## Выгода для HR:

**Целевое развитие:** Обучение закрывает именно те пробелы в компетенциях, которые мешают бизнесу.

**Эффективность вложений:** Измеримость отдачи от бюджета на обучение.

**Быстрая адаптация:** Сокращение времени "раскачки" новичков.



# Целеполагание, KPI и оценка персонала

Что это? Сквозной процесс постановки целей, отслеживания KPI и регулярной оценки.

## Как это работает в HCM-системе «БОСС»:

**Целеполагание:** Привязка личных целей сотрудника к целям отдела и компании (OKR/KPI).

**Оценка 360°:** Проведение регулярных оценок (в т.ч. performance review) на основе профилей должностей

**Обратная связь:** Фиксация результатов и формирование планов развития.

## Выгода для HR:

**Прозрачность:** Каждый сотрудник понимает свой вклад в общий результат.

**Данные для решений:** Объективные данные для кадрового резерва, премирования и развития.

**Диалог:** Система поддерживает конструктивный диалог между руководителем и сотрудником – **создает среду и предоставляет инструменты, которые делают общение естественным, структурированным и продуктивным.**

01

схема постановки цели

02

выполнение

03

оценка

04

обратная связь

# Управление премированием на основе KPI и бонусных схем



Что это? Гибкая система расчета переменной части вознаграждения, привязанная к измеримым результатам.

## Как это работает в HCM-системе «БОСС»:

**Гибкие схемы:** Настройка типовых и индивидуальных бонусных схем для разных категорий сотрудников.

**Автоматический расчет:** Премия рассчитывается автоматически на основе достигнутых KPI.

**Прозрачность:** Сотрудник и руководитель видят связь «результат – вознаграждение»

## Выгода для HR:

**Справедливость:** Понятная и объективная система мотивации.

**Стимул:** Прямое влияние на повышение производительности.

**Контроль ФОТ:** Управление бюджетом на премирование и его обоснование.



# Кафетерий льгот и управление компенсационными пакетами



Что это? Система, позволяющая сотруднику самостоятельно формировать свой социальный пакет в рамках установленного лимита.

## Как это работает в HCM-системе «БОСС»:

**Каталог льгот:** ДМС, спортивные абонементы, дополнительные отпуска, обучение и т.д.

**Выбор сотрудника:** Сотрудник выбирает те льготы, которые актуальны лично для него.

**Гибкость:** Возможность настроить пакеты в зависимости от роли, уровня и заслуг сотрудника.

## Выгода для HR:

**Вовлеченность:** Повышение лояльности за счет персонального подхода.

**Конкурентное преимущество:** Мощный инструмент для удержания лучших талантов на рынке.

**Оптимизация затрат:** Управляемые и прогнозируемые расходы на соцпакет.



# Вместо разрозненных процессов – единая экосистема



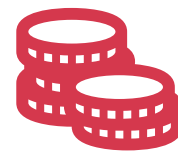
# HCM-система «БОСС» – это ваш инструмент для стратегического прорыва в HR



Повышение продуктивности сотрудников за счет понятных целей и мотивации.



Снижение текучести ключевых талантов через развитие и персональные льготы.



Экономия средств на ФОТ (за счет обоснованного премирования) и подборе (за счет кадрового резерва, развития, повышения вовлеченности и понимания своего карьерного пути).



Доказуемый вклад HR в бизнес-результаты через аналитику и отчетность.

**Автоматизируем HR – развиваем людей**



**SL** SOFT 

S	O
F	L

Универсальный инструмент для автоматизации рутинных задач HR

# Цифровой ИИ-ассистент для HR-специалистов и сотрудников

# Автоматизация процессов найма, адаптации и увольнения



**Задача:** минимизировать затраты HR-департамента посредством автоматизации процессов проверки, найма, адаптации и увольнения персонала

Поиск и подбор кандидата

Получение и обработка документов, проверка кандидата

Информирование кандидата о приеме

Оформление трудоустройства

Онбординг и адаптация

Индивидуальный план развития сотрудника

Доступ к корпоративным сервисам

Актуализация данных и увольнение

# Поиск и подбор кандидата



Помимо уже готовых сервисов по поиску и подбору персонала, можно воспользоваться готовым шаблоном автоматизированного процесса по подбору персонала, который осуществляет поиск кандидатов по набору критериев, которые прописаны, в информационной системе

1.  
Готовый шаблон процесса, который обрабатывает данные по кандидату и осуществляет поиск по площадке HH.ru

2.  
Доступна доработка и подключение к другим площадкам для поиска кандидатов

3.  
Подготовка списка потенциальных кандидатов для сотрудников HR, которые подходят под ваши критерии подбора

4.  
Первичный обзвон кандидатов кандидатов с проверкой интереса к вакансии и приглашение на собеседование

5.  
Фиксирование статистики по процессу поиска кандидатов

6.  
Дополнительная рассылка на почту или в мессенджеры с описанием вакансий и информации о предстоящем собеседовании

# Как голосовой облегчает работу HR



Снимает самые трудозатратные,  
рутинные операции



**Актуализация контактных  
данных и интереса  
к вакансии**



**Согласование дат  
и времени собеседования  
(дублирует информацию  
по СМС)**



**Презентация вакансии  
и ответы на часто  
задаваемые вопросы  
о компании или вакансии**



**Напоминание  
о собеседовании**



**Проведение экспресс-  
интервью (результаты  
занесет в учетную  
систему)**



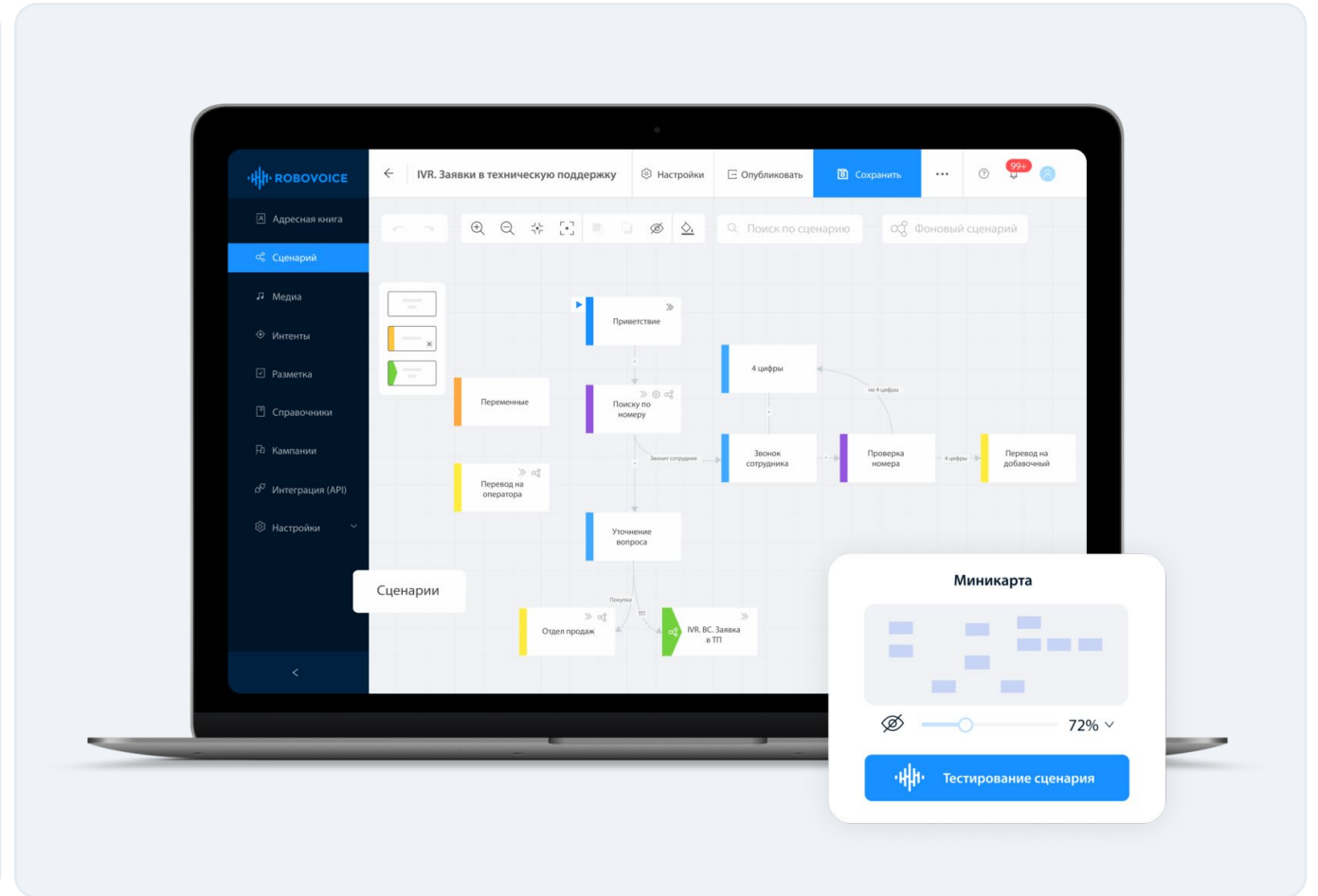
**Обзвон «недоходов»,  
повторное назначение  
собеседования**

# HR-бот



Автоматизация первичного отбора кандидатов в воронке найма

- **Готовая (эталонная) блок-схема скрипта диалога**
- **Экспертиза команды в реализации HR-задач**
- **Готовый сценарий в личном кабинете заказчика на платформе Robovoice**
- **Тестирование сценария на примере подбора водителей**



# Получение и обработка документов, проверка кандидата

- Запрос кандидата на предоставление документов

- Распознавание и проверка комплекта документов

- Проверка предоставленных данных в открытых источниках

- Заведение данных сотрудника в учетную систему

- Проверка кандидата по базам в соответствии с действующими правилами компании

- Составление отчета по итогам проверки кандидата

# IDP в HR

Потоковое распознавание и интеллектуальной обработки текстовых данных и изображений.

## Решаемые задачи

- Классификация документов
- Полнотекстовое и атрибутивное распознавание данных из любых типов документов
- Проверка корректности данных, поиск ошибок, контроль комплектности
- Модификация документов: добавление штрихкодов, факсимиле, деперсонализация, обработка изображений
- Автозаполнение шаблонов
- Сравнение документов

## Преимущества

- Быстрое внедрение и простая настройка

- Низкая стоимость обработки документа: от 1 до 3 руб. за страницу

- Low-code/no-code инструменты. Настройка сценариев без кода

- Универсальность использования. Поддержка любых типов документов



## Выгоды от внедрения

- ✓ Снижение издержек на обработку документов на 50%
- ✓ Ускорение обработки документов за счет высокого уровня автоматизации
- ✓ Исключение ошибок, связанных с человеческим фактором

## Среди заказчиков



# Преимущества IDP

## Скорость запуска:

- 1000+ моделей, обученных на разных типах документов – без доработки со стороны вендора
- От 10 минут на обучение работе с новым типом документов из интерфейса

## Безопасность:

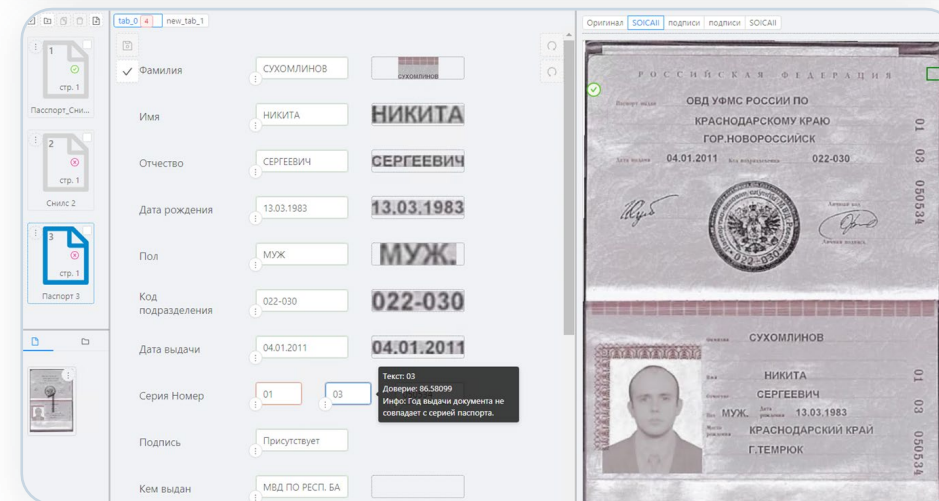
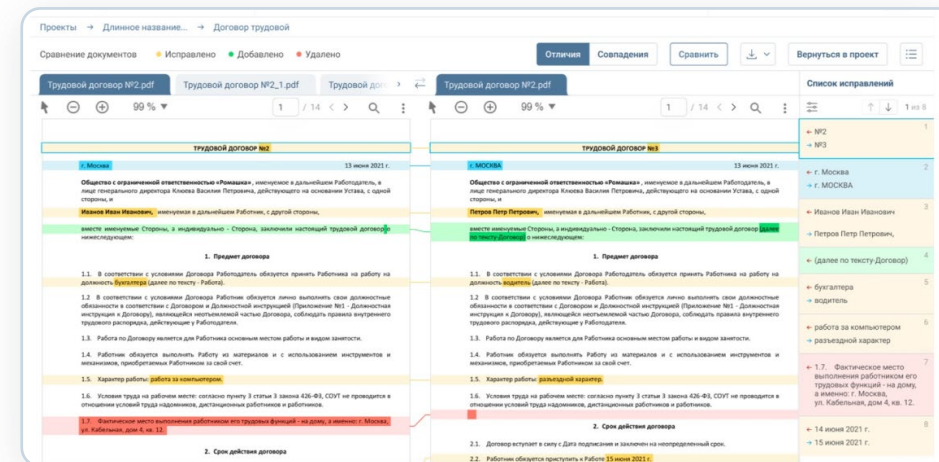
- Локальное хранение и обработка данных
- Соответствие ГОСТ 57580 и Приказу ФСТЭК 21 от 23.10.23
- On-premise или on-cloud

## Удобство:

- Low-code/no-code – настройка сценариев без кода
- Поддержка confidence-индикаторов и цветовая маркировка
- Workflow-процесс – верификация и согласование

## Точность распознавания:

- Собственный OCR-движок
- Работа с разными форматами – jpg, pdf, doc, bmp, html и др.
- Точная обработка даже сложных элементов – рукописных текстов, таблиц, диаграмм и чекбоксов



# Информирование кандидата о приеме

- Подготовка шаблона предложения

- Подготовка и отправка письма с информацией о приеме и дате выходе

- Отслеживание и информирование о принятии предложения

- Фиксирование данных по всем контактам с кандидатами в БОСС HRM

# Оформление трудоустройства

- Подготовка комплекта из договора, приказа, соглашений для трудоустройства

- Приглашение сотрудника в КЭДО

- Отправка комплекта документов на подписание и ознакомление

- Контроль и информирование о статусе подписания документов

- Регистрация сотрудника в корпоративных сервисах (оформление заявки на доступ к ресурсам, ИС, получение техники)

# Консультации, интеллектуальный поиск



Ассистент ru

тенант  
Демонстрационный тенант

Robin A.

Запросы Избранные База знаний

Поиск

База знаний AI поиск

Вы спросили: Где можно парковать ма... 16 окт. 09:32

Выбран навык «База знаний» 21:32

Где можно парковать машину? 21:32

Вы спросили: Где можно парковать машину?

На территории БЦ есть парковка. Но ты сможешь бронировать на ней места только после регистрации корпоративного аккаунта. В первый день рекомендуем воспользоваться одной из городских парковок недалеко от офиса, например на набережной.

Для подготовки ответа использовался документ [ТП, продажи, платформа.docx](#)

21:32

Частые вопросы

Напишите запрос

Вы спросили: Как добраться до офиса?

Офис находится по адресу: Дербеневская наб. 7с22, БЦ Новоспасский, подъезд В, этаж 3, дверь напротив лифта с надписью SL Soft, звонок слева от двери.

**На метро или пешком:**

Офис находится практически на одинаковом расстоянии сразу от трех станций метро – Павелецкой, Пролетарской и Крестьянская Застава – около 20 минут пешком от каждой:

- **Метро Павелецкая:** при выходе необходимо попасть на Кожевническую улицу, а потом свернуть на одноименный переулок.
- **Метро Пролетарская:** пройти через Новоспасский мост и окажешься на Кожевническом мосту.
- **Метро Крестьянская Застава:** от Крестьянской Заставы иди по 3 Крутицкому переулку, через Новоспасский мост. Во всех трех случаях доходишь до Дербеневской улицы, где напротив дома номера 12 находится наш БЦ.

**На личном автомобиле:**

На территории БЦ есть парковка. Бронировать места можно только после регистрации корпоративного аккаунта. В первый день рекомендуем воспользоваться одной из городских парковок недалеко от офиса, например на набережной.

**На такси:**

Такси свободно пускают на территорию для высадки/посадки пассажиров. Подъехать можно непосредственно к 22 строению, к нашему подъезду В. Ориентиры – аптека, кафе Pho Bo.



# Актуализация данных и увольнение



- Сверка и уточнение данных в системах

- Формирование справок и приказов

- Проверка задолженностей

- Блокировка учетных записей

- Запуск задачи на возврат техники

- Снятие с ДМС и других льгот

- Контроль подписания документов и выполнения регламентов

- Формирование отчетности

- Назначение и обработка результатов exit-интервью

# Результаты внедрения



1

Своевременное выполнение задач: закрытие вакансий, оформление и онбординг сотрудников, отчеты

2

Высвобождение ресурса HR-специалистов для интеллектуальных задач за счет автоматизации рутины

3

Повышение производительности и качества работы HR-специалистов

4

Повышение лояльности, вовлеченности и мотивации сотрудников HR-подразделения

## Выгоды



Увеличение скорости выполнения задач до 4-х раз\*



Исключение человеческого фактора при выполнении задач



Повышение количества обработанных резюме и документов



Снижение затрат на процессы до 60%

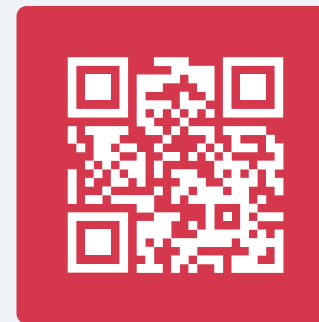
\* По данным исследования KPMG



**SL** SOFT 

S	O
F	L

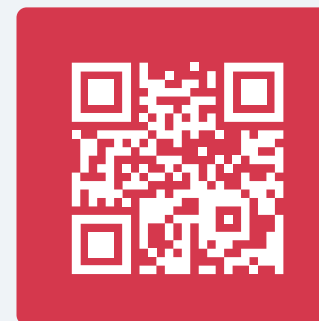
**Спасибо  
за внимание**



**Команда  
SL Soft**

slsoft.ru

Info@slsoft.ru



**Телеграм-  
канал  
SL Soft**

@sl\_soft

